



# Jahresbericht

## Meilensteine

- Ab dem 1. April 2021 erhielt die Rehaklinik Hasliberg den Leistungsauftrag des Kantons Luzern für die psychosomatische Rehabilitation.
- Dr. med. Salih Muminagic, CEO und Chefarzt, wurde als Experte in die Sendung «Club» zum Thema «Resilienz» vom 4. Mai im Schweizer Fernsehen SRF eingeladen.
- Das Angebot der Post-Covid-19-Rehabilitation bietet ideale Voraussetzungen für Erholung und Genesung nach einer Covid-Erkrankung mit beeinträchtigenden Folgen.
- Im Herbst wurde am Hasliberg erfolgreich die ISO-Zertifizierung erreicht. Der Auditbericht fiel sehr positiv aus und zeitigte den Prozess der Zertifizierung ohne Abweichungen.
- Der Rehaklinik Hasliberg wurde der Swiss Arbeitgeber Award 2021 als einzigem Unternehmen im Gesundheitswesen unter den Top 10 der Kategorie mit 100 bis 249 Mitarbeitenden verliehen.
- Die Einführung des Klinikinformationssystems inesKIS erfolgte in der Rehaklinik Hasliberg im November.
- Am 1. Dezember nahm Simone Jud ihre Tätigkeit als Betriebsleiterin und Mitglied der Geschäftsleitung auf. Sie tritt damit die Nachfolge des ehemaligen Betriebsleiters Andreas Kammer an.
- Im neu entwickelten Hasliberger Schmerzprogramm wird eine breite Behandlung und Betreuung aus den verschiedenen Therapien individuell auf die Patientin oder den Patienten zugeschnitten.
- Die Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern erteilt der Rehaklinik Hasliberg per 1. Januar 2022 einen Leistungsauftrag für die Internistische und Onkologische Rehabilitation.
- Im Berichtsjahr liefen die Vorbereitungen für die Einführung der auf leistungsbezogenen Tagespauschalen basierenden Tarifstruktur ST Reha, über die ab 2022 die stationäre Rehabilitation vergütet wird.

# 2021

## EDITORIAL

Die Erhebung der Mitarbeitendenzufriedenheit wird im Rhythmus von drei Jahren durchgeführt. Hierfür nimmt die Rehaklinik Hasliberg an der Messung durch die Firma Icommit teil. Die – trotz schwierigem Coronajahr und zahlreichen Projekten – hohe Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter freut uns sehr. Als einzige Institution aus dem Gesundheitswesen unter den Top 10 erhielt die Rehaklinik die Auszeichnung Top Arbeitgeber 2021 in der Kategorie der Unternehmen mit 100 bis 249 Mitarbeitenden. Gerade in schwierigen Zeiten werden eine kooperative Führung, der Zusammenhalt sowie eine gute Arbeitsatmosphäre sehr geschätzt. Trotz schwierigen Umständen erbrachten unsere Mitarbeitenden zum wiederholten Male Top Leistungen, wofür ich mich bei Ihnen herzlich bedanke.

Dr. med. Salih Muminagic, CEO, Chefarzt



### **Simone Jud, Betriebsleiterin Stv. CEO**

« Per 1. Januar 2022 wird die national einheitliche Tarifstruktur für die Rehabilitation ST Reha eingeführt. Das stellt

die Rehabilitations-Welt vor neue Herausforderungen, da neue Regelungen und Definitionen in Kraft treten. Dies hat Auswirkungen auf die Administration und Codierung sowie auf die Qualität und Menge der Therapien. In der langen Vorbereitungszeit waren viele Details nicht bekannt, aber aktuell freuen wir uns auf die Chancen, die das neue Vergütungssystem mit sich bringt. Den Vorteil dessen sehen wir in besserer Vergleichbarkeit der Leistungen und in transparenter Preisgestaltung. »

98,6 Stellen  
127 Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter



**Annett Hug, MAS HCM, Leiterin Pflege**  
**Arton Ramosaj, Leiter Therapien**

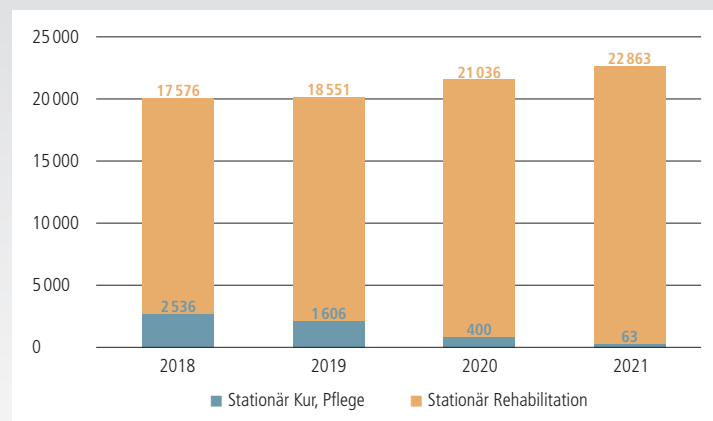
« Die demografischen Daten zeigen, dass Polymorbidität in der Bevölkerung stark zunimmt. Dementsprechend haben wir unsere Kompetenzen erweitert und im Kanton Bern den Leistungsauftrag für die Internistische und Onkologische Rehabilitation erhalten. Bei Diagnose Krebs oder schweren internistischen Erkrankungen bieten wir den Betroffenen einen Ruheort mit idealen Voraussetzungen für eine Funktionsverbesserung und grösstmögliche Eigenaktivität. Gerade wenn die Menschen mit schweren Diagnosen konfrontiert werden, benötigen sie eine interprofessionelle Unterstützung. Neben den infrastrukturellen Vorbereitungen haben wir rechtzeitig auch die Personalrekrutierung erfolgreich durchführen können, so dass dem Start per 1. Januar 2022 nichts mehr im Wege steht. Wir freuen uns auf diese neue Herausforderung. »

« Beim Hasliberger Schmerzprogramm fokussieren wir uns primär auf den Umgang der Patientinnen und Patienten mit ihren Schmerzen. Das Programm ist interprofessionell aufgebaut und beruht auf den neusten wissenschaftlichen Erkenntnissen. Damit die Betroffenen an der Bewältigung ihrer Schmerzproblematik arbeiten können, benötigt es die fachliche Begleitung von spezialisierten Ärztinnen, Psychologen, Physiotherapeutinnen und Pflegefachleuten. Die Patientinnen und Patienten lernen zu verstehen, wie der Schmerz entsteht und welche Formen der Auswirkungen er in Alltag und Beruf annehmen kann. Gemeinsam mit anderen erhalten die Betroffenen hilfreiche Ratschläge für das Alltagsleben. Zudem entwickeln und erproben die Patientinnen und Patienten positive Bewältigungsstrategien, um eine bessere Lebensqualität zu erreichen. »

Bettenbelegung 2018 bis 2021

97,2% 2021  
94,8% 2020  
91,1% 2019  
90,7% 2018

Pflegetage 2018 bis 2021



### Geschäftsleitung Rehaklinik Hasliberg

- Salih Muminagic, Dr. med., MBA, Facharzt für Physikalische Medizin und Rehabilitation, CEO, Chefarzt
- Andreas Kammer, Betriebsleiter (bis 30.11.2021)
- Simone Jud, Betriebsleiterin, stv. CEO (ab 1.12.2021)
- Annett Hug, MAS HCM, Leiterin Pflege
- Arton Ramosaj, Leiter Therapien

### Jubilarinnen und Jubilare

#### 30 Jahre

Annemarie Roth, Haus- und Reinigungsdienst

#### 20 Jahre

Daniel Rutz, Therapien

#### 10 Jahre

Nathalie Abplanalp, Administration

Annemarie Knutti, Service

Silvia Lötscher, Administration

Jasmin Steudler-Amrein, Pflege



Jubilarinnen und Jubilar v.l.n.r.: Annemarie Roth, Daniel Rutz, Nathalie Abplanalp, Annemarie Knutti, Silvia Lötscher, Jasmin Steudler-Amrein

### Personalkennzahlen per 31. Dezember 2021

Bereich	2021 Stellen	31.12.2021 Beschäftigte
Ärztinnen und Ärzte, Psychologinnen und Psychologen, andere medizinische Fachbereiche (inkl. MPA)	18,9	21
Therapie	11,9	18
Pflege	28,2	37
Administration, Hotellerie	39,6	51
<b>Total Rehaklinik Hasliberg</b>	<b>98,6</b>	<b>127</b>

### Vergütungen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Im Geschäftsjahr 2021 erhielten die fünf Mitglieder des Verwaltungsrats eine Vergütung in Höhe von CHF 29 800.– und einen Auslagenersatz in Höhe von CHF 4 900.–. Die vier Mitglieder der Geschäftsleitung erhielten eine Vergütung (ohne Arzthonorare) in Höhe von CHF 902 500.–, inklusive Sozialleistungen der Arbeitgeberin.

An die Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Geschäftsleitung wurden weder Darlehen und Kredite gewährt, noch sind solche ausstehend. Es gibt auf gleicher Ebene wie der Geschäftsleitung weder weitere Organisationseinheiten noch Führungspersonen.